

Geachte heer/mevrouw,

Wij willen ons bij deze graag aan u voorstellen.

Wie zijn wij?

Flexpower is gespecialiseerd in het uitzenden van bouw- en technisch personeel en is zowel regionaal als landelijk werkzaam. Flexpower is al sinds 1998 een gevestigde naam in de uitzendbranche, en door de jaren heen heeft Flexpower een groot internationaal personeelsbestand opgebouwd van ervaren hulp- en vakkrachten. Ons personeel komt voornamelijk uit Nederland, Duitsland en andere EU landen.

Wij helpen u graag bij het invullen van uw vacatures in onderstaande disciplines:

- Bouw - afbouw
- Metaal
- Schilders branche
- Elektrotechniek
- Installatietechniek
- Dakwerk
- Weg- en waterbouw
- Automotive
- Industrie
- Asbestsanering

Ons dienstenpakket bestaat uit:

- Uitzenden
- Detacheren
- Werving & Selectie
- ZZP bemiddeling
- Personeelsbemiddeling/management
- Social return
- Advies
- Payroll

“ FLEXPOWER WEET WAAR OPDRACHTGEVERS BEHOEFTE AAN HEBBEN.”

Flexpower werkt conform de NEN 4400-1 norm, en hanteert de inlenersbeloning. Vanaf 30 maart 2015 is een uitzendonderneming verplicht vanaf dag 1 een inlenersbeloning toe te passen. Onder de inlenersbeloning wordt verstaan: de bij de inlener geldende of wettelijke verplichte beloningsregeling of cao. Uitzendkrachten die onder de inlenersbeloning vallen hebben dus dezelfde arbeidsvoorwaarden als de werknemers die in vaste dienst zijn bij het inlenende bedrijf.

De volgende aspecten vallen onder de inlenersbeloning:

- Het bruto loon conform de schaal waarin de werknemer is ingedeeld
- ATV/ADV
- Toeslagen voor overwerk en onregelmatige uren initiële loonsverhogingen, zoals bij inlener bepaald
- Onkosten vergoedingen

Tip: Controleer of uw huidige uitzendbureau de inlenersbeloning toe heeft gepast, voorkom grote boete.

Om uw aansprakelijkheid m.b.t. de sociale lasten en loonheffing af te dekken, zorgen wij ervoor dat voor aanvang van het inlenen van vakkrachten de volgende recente bedrijfsgegevens in uw bezit zijn: Inschrijving KvK, G-rekening overeenkomst, WKA-verklaring belastingdienst en NEN 4400-1 certificaat.

Social return

Door inpassing van social return bij aanbestedingen, worden werkplekken gecreëerd voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Als u met social return te maken krijgt, zijn er verplichtingen waar u als organisatie aan dient te voldoen. Hierbij moet u denken aan de doelgroepen die u mag inzetten en wie de verantwoordelijkheid draagt voor het tijdig aanleveren van geschikte kandidaten. Samen maken wij een succes van social return binnen uw organisatie.

Graag vinden wij voor u de juiste match! Hiervoor hebben wij echter wel wat gegevens van u nodig, deze gegevens kunt u invullen in bijgevoegd aanvraag formulier en volledig ingevuld mailen naar aanvraag@flexpowerpersoneelsdiensten.nl

Voor eventuele vragen en/of opmerkingen staan wij u graag te woord.

Met vriendelijke groet,

Team Flexpower

Flexpower Personeelsdiensten
Edisonstraat 26a 001
6604 BV Wijchen
Nederland

T. 0031 (0)24 2042000